

SURE – Suorituskykyä, resilienssiä ja elinvoimaa jatkuvalle työssä oppimisella



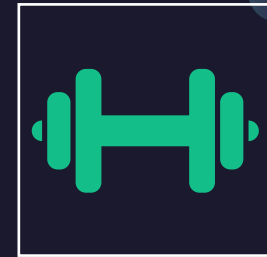
Mitä lisäarvoa Laurea tuo osaamisen kehittämiseen ja johtamiseen?



Tuodaan tiedolla johtaminen osaksi pk-vientiyriytysten arkea ja strategista jatkuvan oppimisen ja osaamisen johtamista.



Kehitetään tiedolla johtamisen arviointityökaluksi SURE-mittari



Vahvistetaan pk-vientiyriytysten suorituskykyä, resilienssiä ja elinvoimaa.

SUREen valitut
strategiset
osaamiset:
vihreä siirtymä,
vastuullisuus,
vientiosaaminen

Työntekijät ja
johtajat oppivat
tunnistamaan ja
ennakoimaan
strategisia
osaamisia

Miten?

Mitä yritys saa hankkeen aikana?

1

Tekoälyn avulla ja yrityksen kanssa yhdessä tuotetut osaamiskartat sekä osaamisen tilannekuvan vientiosaamisesta, vihreästä siirtymästä ja vastuullisuudesta.

2

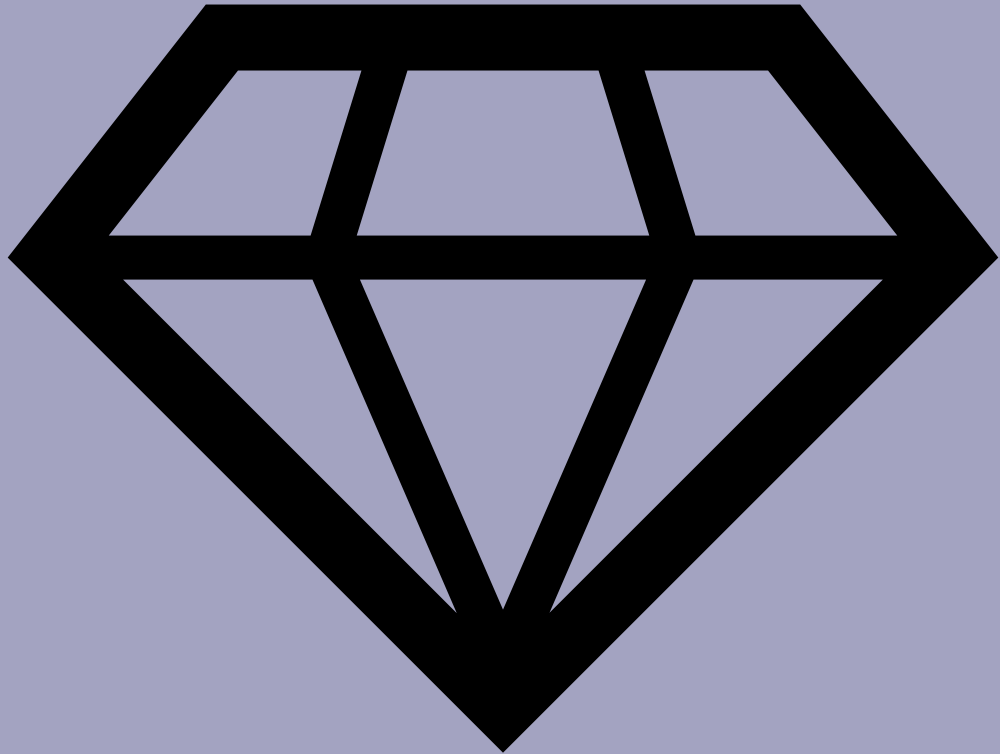
Mahdollisuuden oppia ja hyödyntää tiedolla johtamista osaamisen strategialähtöisessä kehittämisessä ja jatkuvassa oppimisessa sekä pilotoida uudenlaista työkalua.

3

Kehittämisesurssia: Laurean hanketiimin osaamisen kehittämistyön tueksi.

4

Valittujen osaamisteemojen lisäksi yritys saa osaamista kokonaisvaltaiseen osaamisen tunnistamiseen ja kehittämiseen organisaation eri toimintoihin.



Mikä on SUREn uutuusarvo:

Laurea ja yritys
kehittävät yhdessä
yrityksen tarpeisiin uudenlaisen
jatkuvan **työssä oppimisen**
toimintamallin.

Mitä yritys tarvitsee, kun lähtee mukaan SUREen?

1

Sitoutuneen, osaamisen kehittämiseen motivoituneen tiimin (suositus 4-5 hlöä)

2

Ehdotus tiimin kokoonpanosta:
toimitusjohtaja/vientijohtaja,
henkilöstövastaava,
laatupäällikkö,
tuotekehittäjä, ostaja,
tuotantotyöntekijä

3

Aikaa 5 päivää per henkilö
2023 & 2024. Aloitus
yrityksen aikataulun mukaan
vuonna 2023.

Kiitos!
Ole yhteydessä!

SURE-tiimi

annemari.kuhmonen@laurea.fi

melisa.heiskanen@laurea.fi

sini.seppa-kortelainen@laurea.fi

jukka.laitinen@laurea.fi

Hanketta rahoittaa Hämeen Ely-keskus.

