

Hei!

Meillä on Hyriassa tarjolla huippumahdollisuus pienyrityksille!

Mitä työn murros vaatii minulta? Miten pystyn tunnistamaan muutosten vaikutuksia ja omia vahvuuksiani sekä johtamaan itseäni ja työyhteisöäni pärjäämään jatkuvasti muuttuvassa maailmassa?

Työn murros - mistä puhumme?

Digitalisaatio, etätö, hybridityö, eläköityminen, katoavat ja syntyvät ammatit, osaamisen jakaminen ja kehittäminen, verkostot, yrittäjyys, kokeilukulttuuri, ketteryys, itseohjautuvuus, jatkuva oppiminen, resilienssi, kasvun asenne.

Elämme jatkuvassa, nopeutuvassa muutoksessa ja varsinkin poikkeusajan myötä tapamme tehdä työtä on vahvassa murroksessa. 2030-luvun alussa priorisointi ja karsinta tulevat olemaan elämän mielekkyyden kannalta olennaisia kysymyksiä.

Työpaikat tarvitsevat välineistöä voimavaroiltaan työhyvinvoinnin johtamiseen saavuttaakseen kaikille tasa-arvoisen oppimisen mahdollisuuden ja organisaatioiden osaamisen kehittymisen. Vuorovaikutustaidot ja hyvä johtaminen näyttäytyvät tärkeinä onnistumisen edistäjinä. Muutoksen ja uudistumisen hallinnassa tarvitaan erilaisia taitoja ja valmiuksia kuten itsensä johtamista, omien vahvuuksien tunnistamista, resilienssin vahvistamista ja taitoa toimia yhdessä.

Ilmoittaudu ja tule mukaan pienyritysten ryhmään sparraamaan sekä löytämään itsellesi ja yrityksellesi oivalluksia vahvuuksien hyödyntämisestä työn murroksessa!

Valmennuskokonaisuuden mahdollistaa INTO2-työhyvinvoinnin ja tuottavuuden ESR-kehittämishanke.

Mukaan mahtuu 3–5 pienyritystä (osallistujia noin 6–10 henkilöä ryhmässä).

- Valmennuksessa tunnistetaan osallistujien kokemuksia ja näkemyksiä työn murroksesta ja sen vaikutuksista omaan työhön.
- Tapaamiskertojen aikana työstetään vahvuusajattelulle ja kokonaisvaltaiselle hyvinvoinnille rakentuva kokonaisuus, joka sisältää seuraavat elementit:
 - Tunne & ajattelu
 - Kehollisuus
 - Luontoyhteys
- Opimme ja oivallamme yhdessä Hyrian fasilitaattorien innoittamina.
- Toteutus on luontopainotteinen, toiminnallinen ja hyvinvointia tukeva.

Aikataulu:

- 8.4.2022 klo 12.30–15.30
- 21.4.2022 klo 12.30–15.30
- 5.5.2022 klo 12.30–15.30

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



19.1.2022

Kokonaishinta: Pienyrityksille (1–9 työntekijää) 50 e/yritys (sis. alv.)

Paikka: Hyvinkää (tarkempi sijainti varmistuu myöhemmin)

Ilmoittautumiset 18.2.2022 mennessä sähköpostilla projektipäällikkö Teija Nikander,
teija.nikander@hyria.fi

Lisätietoa INTO2 ESR –hankkeesta:

Tämän mahdollisuuden taustalla on INTO2 ESR-hanke, jonka tarkoituksena on edistää hyvää työelämää yhdessä työyhteisöjen kanssa.

- Toteutamme organisaatioille kehittämiskokonaisuuksia, joilla edistetään työn sujumista, tuottavuutta ja hyvinvointia työssä. Valmennusten tavoitteet ja sisällöt suunnitellaan yhdessä työyhteisön kanssa.
- Tavoitteena on saavuttaa mahdollisimman hyvin toimivia työyhteisöjä, jossa työn ilo ja työn imu toteutuvat ja osaaminen vastata työelämän haasteisiin lisääntyy.
- Valmennuksen hinta mikroyrityksille 50 euroa
- Yleisen ESR-hankekäytännön mukaisesti selvitetään, onko yritys saanut toimintansa tueksi joitakin avustusrahoituksia. De minimis -tukea voidaan maksaa yhdelle yritykselle maksimissaan 200 000 euroa meneillään olevan sekä kahden edeltävän vuoden aikana.
- Raportoimme toiminnasta rahoittajalle osallistujatietoja, jonka vuoksi keräämme osallistujien nimi- ja ikätietoja hankkeen alku- ja loppuvaiheessa. Lisäksi arvioimme hankkeen toimintaa, jonka vuoksi keräämme osallistujilta palautetta kehittämisestä. Raportoitavia tietoja käsitellään tietosuojajohteen mukaisesti.

Mikäli jokin asia mietityttää, meiltä saat lisätietoa, ollaan yhteydessä:

Teija Nikander
puh. 040 660 4037
teija.nikander@hyria.fi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

